

ETHIKKODEX Jotkel Jan Krzywonos Spółka komandytowa

A. PRÄAMBEL

In einem wettbewerbsintensiven Umfeld kann ein Unternehmen ohne eine positive Bewertung seines Umfelds und ohne die Beachtung ethischer Normen nicht funktionieren.

Jotkel Jan Krzywonos Sp. k. ist sich bewusst, dass Maßnahmen zur Gewährleistung hochwertiger Produkte und Leistungen, der Zuverlässigkeit gegenüber Geschäftspartnern, Mitarbeitern des Staates und der Umwelt von einer verantwortungsbewussten Unternehmensführung zeugen und eine der Quellen für den Erfolg sind. In allen Unternehmensbereichen ist es notwendig, grundlegende ethische Werte zu wahren und die Verpflichtungen gegenüber allen an der Geschäftstätigkeit des Unternehmens betroffenen Personen anzuerkennen. Ehrlichkeit ist eine notwendige Voraussetzung für die Stabilität und den Erfolg des Unternehmens. Der Ruf und das Vertrauen in das Unternehmen sind einer der größten Werte des **Unternehmens**. Die Annahme des Kodex bedeutet die Anerkennung der bereits genannten Werte und die Verpflichtung zur regelmäßigen Überwachung der Beachtung der vorgeschriebenen Normen.

Der Ethikkodex von Jotkel Jan Krzywonos Sp. k. wurde anhand der allgemein bekannten, anerkannten und akzeptierten Regeln des sozialen Zusammenlebens, universellen ethischen Grundsätzen und den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen erstellt.

B. INTERESSEGRUPPEN:

Die Firma **Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** berücksichtigt in ihren Aktivitäten die Bedürfnisse und Werte der Interessengruppen, zu denen insbesondere gehören:

- Mitarbeiter,
- Kunden des Unternehmens,
- Geschäftspartner,
- lokale Gemeinschaften.

Mit Blick auf die Interessengruppen, die an den Ergebnissen und der Art der Geschäftstätigkeit von **Jotkel** interessiert sind, erklärt das **Unternehmen**, dass es die allgemein anerkannten Regeln des gesellschaftlichen Zusammenlebens anerkennt und sich in seiner täglichen Arbeit nach den folgenden Werten richtet:

- Verantwortung,
- Zuverlässigkeit,
- Glaubwürdigkeit,
- Professionalität,
- fairer Wettbewerb,
- Respekt,
- Engagement,
- Teamarbeit.

C. WICHTIGSTE WERTE IM UNTERNEHMEN:

- Das Ziel des **Unternehmens** ist es, hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die den Bedürfnissen der Kunden entsprechen und deren größtmögliche Zufriedenheit gewährleisten.
- Als das oberste Gut gelten die Zufriedenheit und das Vertrauen des Kunden. Die Firma **Jotkel** handelt in ihren Beziehungen zu Kunden gemäß den abgeschlossenen Verträgen, die klar und für beide Seiten verständlich festgelegt sind. Sie bestimmt genau die Bedingungen, vermeidet Unklarheiten in den Beziehungen zu den Kunden und handelt gemäß dem Integrierten Managementsystem und den internationalen Normen ISO: 9001:2015, 14001:2015 und 45001:2018.
- Es gilt die Pflicht, die international anerkannten Menschenrechte zu beachten, deren Schutz zu unterstützen und alle Fälle von Menschenrechtsverletzungen zu beseitigen.

D. BEZIEHUNGEN ZU KUNDEN, GESCHÄFTSPARTNERN UND MITBEWERBERN

Jotkel Jan Krzywonos Sp. k. vertritt die Auffassung, dass jeder Kunde genauso wichtig ist und die von ihm übermittelten Informationen als vertraulich zu behandeln sind. Das Unternehmen ist gegenüber seinen Interessengruppen unparteiisch. Es bevorzugt niemanden. Im Rahmen seiner Befugnisse hat jeder Interessenvertreter einen gleichen Zugang zu Informationen über das Unternehmen.

- Die Firma **Jotkel** wählt ihre Geschäftspartner gemäß den geltenden Rechtsvorschriften und anhand der im **Unternehmen** geltenden Regeln und Verfahren für die Durchführung von Ausschreibungen und die Auswahl des optimalen Angebots aus.
- Die Beziehungen zwischen dem Unternehmen und seinen Geschäftspartnern basieren auf gegenseitigem Vertrauen.
- Die Firma **Jotkel** behandelt die von ihren Kunden zur Verfügung gestellten Informationen streng vertraulich.
- Um die volle Zufriedenheit seiner Kunden zu gewährleisten, bietet das **Unternehmen** hochwertige Leistungen und ist bestrebt, stets wertvolle, qualitativ hochwertige, robust gefertigte, sichere in der Anwendung und umweltfreundliche Produkte und Leistungen anzubieten.
- **Jotkel** gibt absichtlich keine unvollständigen Informationen und irreführenden Beschreibungen zu den angebotenen Produkten und Leistungen weiter. In Werbemaßnahmen und anderen Formen der Kommunikation vermeidet das Unternehmen die Angabe falscher, übertriebener und unvollständiger Informationen. Das Unternehmen wendet keine Praktiken an, die darauf abzielen, den Umsatz durch illegale Marketingmaßnahmen zu steigern.
- Im Umgang mit Mitbewerbern sind die Mitarbeiter verpflichtet, Situationen zu vermeiden, in denen die Weitergabe vertraulicher Informationen über das Unternehmen möglich ist.
- **Jotkel** versucht nicht, Informationen über Mitbewerber mit illegalen Mitteln einzuholen (Industriespionage, Einstellung von Mitarbeitern der Konkurrenz, um von ihnen geheime Informationen zu erhalten, Aufforderung von Mitarbeitern der Konkurrenz oder deren Kunden, ihre Informationen zu offenbaren usw.).
- **Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** konkurriert fair mit seinen Mitbewerbern und stellt deren Ruf nicht in Frage.

- Das **Unternehmen** nutzt das Wissen über seine Mitbewerber, um seine eigene Arbeit zu verbessern. Es äußert sich nicht negativ über Konkurrenzunternehmen.
- Die Firma **Jotkel** ist absolut gegen jede Form von Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung im Bereich der Beschäftigung und erwartet von ihren Geschäftspartnern die gleiche Vorgehensweise.
- **Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** akzeptiert keine Korruption in jeglicher Form, einschließlich Bestechung und Erpressung, und bekämpft diese.

E. BEZIEHUNGEN ZU DEN MITARBEITERN

Die Mitarbeiter von **Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** sind verpflichtet, aktiv an der Schaffung eines positiven Images des **Unternehmens** teilzunehmen, es würdig zu vertreten und die ihnen anvertrauten beruflichen Aufgaben nach ihrem bestmöglichen Wissen und ihrer Erfahrung zuverlässig zu erfüllen sowie gute Beziehungen zu den Kunden und Geschäftspartnern des **Unternehmens** zu pflegen.

- Die Mitarbeiter handeln nach dem Grundsatz der Loyalität gegenüber dem Unternehmen, unterlassen Handlungen, die zu einem Interessenkonflikt zwischen ihnen und dem **Unternehmen** führen könnten, und ergreifen insbesondere keine Handlungen, die mit dem **Unternehmen** in Wettbewerb stehen.
- Die Mitarbeiter werden dazu ermutigt, ihre beruflichen Qualifikationen kontinuierlich zu verbessern. Sie nutzen das in Schulungen erworbene Wissen und ihre Fähigkeiten, um ihre Arbeitseffizienz zu steigern.
- Die Mitarbeiter verfolgen Änderungen in den Rechtsvorschriften und setzen diese bei der Ausübung ihrer Aufgaben um.
- Die Mitarbeiter sind verpflichtet, die Rechtsvorschriften, die guten Sitten und die im **Unternehmen** geltenden Verfahren und Vorschriften zu beachten und unverzüglich auf alle festgestellten Verstöße gegen diese Vorschriften zu reagieren.
- In den Beziehungen zu Kunden und Geschäftspartnern des **Unternehmens** sowie in den Beziehungen zu anderen Mitarbeitern des **Unternehmens** gilt als das oberste Prinzip eines **Jotkel**-Mitarbeiters die Verantwortung für das eigene Wort sowie die getroffenen Entscheidungen und Maßnahmen.
- Die Mitarbeiter der **Firma Jotkel** sind verpflichtet, Termine und Versprechen gegenüber Kunden und ihren Kollegen einzuhalten.
- Die Mitarbeiter dürfen die mit ihrer Position verbundenen Befugnisse nicht überschreiten und keine persönlichen Vorteile aus ihren Entscheidungen, Handlungen oder Unterlassungen erzielen. Sie sind verpflichtet, auf alle Versuche von Korruption und Unehrlichkeit zu reagieren.
- Die Mitarbeiter sind zu Höflichkeit und Freundlichkeit gegenüber Kunden, Kollegen und Partnern des Unternehmens verpflichtet. Sie sind bemüht, Konfliktsituationen zu vermeiden.
- Die Mitarbeiter sollen sich gegenseitig helfen und sich auf Basis von Gleichheit und Gegenseitigkeit unterstützen. In ihren gegenseitigen Beziehungen sollen sie sich nach den Grundsätzen der Professionalität und Loyalität richten, Ideen und Erkenntnisse austauschen und sich dabei bewusst sein, dass sie für das Gemeinwohl wirken.

- Die Mitarbeiter sind verpflichtet, sich gegenseitig, gegenüber ihren Vorgesetzten und der Geschäftsführung des **Unternehmens** respektvoll zu äußern.
- Die Mitarbeiter sollen die Mitbewerber des **Unternehmens** mit Respekt behandeln.
- Die Mitarbeiter des **Unternehmens** sind verpflichtet, das ihnen anvertraute Eigentum ordnungsgemäß zu pflegen, es sinnvoll zu nutzen und sparsam mit den Arbeitsmitteln umzugehen.
- Die Annahme von Geschenken oder anderen Zuwendungen durch Mitarbeiter kooperierender Unternehmen kann zu unangenehmen Situationen führen und als Versuch angesehen werden, den Spender dazu zu bewegen, im Gegenzug bestimmte Vorteile zu gewähren. Die Mitarbeiter von **Jotkel** sind verpflichtet, in Situationen, in denen Geschenke angenommen oder überreicht werden, die folgenden Regeln zu beachten:
 - Es ist unzulässig, jemanden zur Annahme eines Geschenks zu zwingen.
 - Geldgeschenke werden nicht akzeptiert.
 - Kleine, geringfügige Geschenke und Gastfreundschaft sind zulässig, wenn sie keine Verpflichtung für den Beschenkten darstellen und in gleichem Maße erwidert werden können.
 - Jede Situation, die den Charakter von Korruption hat, z. B. der Versuch, Geld, ein teures Geschenk usw. als Gegenleistung für einen Gefallen zu überreichen, ist unverzüglich den Vorgesetzten zu melden.
- Die Vorgesetzten sind verpflichtet, die berufliche Entwicklung des Personals zu unterstützen und die Arbeitseffizienz zu steigern.
- Bei der Bewertung der Leistungen des Personals richten sich die Vorgesetzten nach dem Grundsatz der Fairness und konzentrieren sich auf sachliche Aspekte.
- Die Vorgesetzten organisieren die Arbeit so, dass die Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen der Mitarbeiter bestmöglich genutzt werden können und dass ihre Entwicklung gefördert werden kann.
- Die Vorgesetzten sind offen für die Meinungen der Mitarbeiter und schaffen Bedingungen für die Entwicklung von Innovation und Unternehmergeist.
- Die Beziehungen zwischen der Firma **Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** und ihren Mitarbeitern basieren auf Respekt und Achtung der persönlichen Würde.
- **Jotkel** unterstützt die Vereinigungsfreiheit und erkennt das Recht der Arbeitnehmer auf Tarifverhandlungen an.
- Das **Unternehmen** akzeptiert nicht und lehnt alle Formen von Sklaverei, Zwangsarbeit und Kinderarbeit ab.
- Das **Unternehmen** ist bestrebt, stabile Arbeitsplätze zu gewährleisten und informiert seine Mitarbeiter zuverlässig über ihre Beschäftigungsaussichten.
- **Jotkel** sorgt für eine saubere, gesunde und sichere Arbeitsumgebung gemäß den geltenden Standards und Rechtsvorschriften. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, die zur Vermeidung von Unfällen eingeführten Regeln und Vorschriften zu beachten.
- **Jotkel** gewährleistet die Vertraulichkeit der von den Mitarbeitern übermittelten medizinischen Daten. Die Ergebnisse der regelmäßigen Untersuchungen werden anderen Mitarbeitern und unbefugten Personen nicht zugänglich gemacht.

- Als Verantwortlicher für die Verarbeitung personenbezogener Daten erhebt, speichert und verarbeitet **Jotkel** personenbezogene Daten nur in dem Umfang, der zur Erfüllung der Unternehmensziele und zur Beachtung der geltenden Rechtsvorschriften erforderlich ist. Das Unternehmen ist verpflichtet, mit aller Sorgfalt dafür zu sorgen, dass die Maßnahmen im Zusammenhang mit der Erhebung, Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten stets im Einklang mit den Grundsätzen der DSGVO stehen.
- Das Unternehmen informiert seine Mitarbeiter zuverlässig über die gezahlten Sozialversicherungsbeiträge.
- Beim Abschluss einer Zusatzversicherung berücksichtigt das Unternehmen ausschließlich die Interessen der Mitarbeiter. Das Unternehmen ist bemüht, das sicherste Angebot einer Versicherungsgesellschaft auszuwählen.
- Das **Unternehmen** bemüht sich, seinen Mitarbeitern gleiche Chancen für ihre berufliche Entwicklung zu bieten. Bei Personalprozessen und -entscheidungen wendet die Firma Jotkel gegenüber Mitarbeitern und Bewerbern keine sachfremden Präferenzen an.
- Diskriminierung aus irgendeinem Grund ist verboten. Das **Unternehmen** ist verpflichtet, die berufliche Entwicklung der Mitarbeiter zu fördern und vollständige Informationen sowie Chancengleichheit beim Zugang zu Schulungen und anderen Formen der Weiterbildung, Aufstiegsmöglichkeiten und Rekrutierung zu gewährleisten.
- Jeder Mitarbeiter hat das Recht, stolz auf sein Wissen, seine Kreativität und seine Leistungen zu sein.
- Es ist nicht zulässig, dass jemand sich die Urheberschaft einer Idee oder Leistung einer anderen Person aneignet.
- Das **Unternehmen** akzeptiert keine Fälle von Mobbing, Diskriminierung und Belästigung und bekämpft diese. Es betrachtet ein solches Verhalten nicht nur als rechtswidrig, sondern auch als Widerspruch zur Kultur und Tradition von **Jotkel**.
- Alle Mitarbeiter werden unabhängig von Geschlecht, Weltanschauung, sexueller Orientierung, Überzeugung oder Nationalität gleich behandelt. Alle haben das Recht auf eine ihrer Position angemessene Vergütung. Sie erhalten die gleiche Verantwortung und den gleichen Aufgabenbereich. Das Unternehmen erwartet von allen Mitarbeitern das gleiche Engagement bei der Arbeit, basierend auf ihren Fähigkeiten und Erfahrungen, sowie Verantwortung für alle im Rahmen ihrer beruflichen Pflichten durchgeführten Tätigkeiten.
- Alle Daten und Informationen, die von einem Mitarbeiter im Rahmen seiner beruflichen Pflichten gewonnen oder erstellt wurden, sind Eigentum von **Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** und dürfen nur gemäß den geltenden Rechtsvorschriften, unter Achtung der betroffenen Person und im Einklang mit den Interessen des Unternehmens verwendet werden.

F. UMGEBUNG

- Das **Unternehmen Jotkel** ist offen für die Bedürfnisse der lokalen Gemeinschaften und unterstützt diese durch aktive oder finanzielle Beteiligung an lokalen sozialen und wirtschaftlichen Initiativen.

- Das **Unternehmen** engagiert sich für den Umweltschutz. Es achtet auf die Ästhetik der Umgebung des Unternehmens.
- **Jotkel** strebt die Integration des geschäftlichen und branchenbezogenen Umfelds an, in dem es tätig ist, durch aktive Teilnahme an Wirtschaftsverbänden, Vereinigungen und anderen Institutionen, die als Integratoren handeln oder die Interessen der Branche vertreten.
- Das **Unternehmen** ist bemüht, ein sozial verantwortliches Unternehmen zu sein und bietet günstige Beschäftigungsmöglichkeiten und gute Arbeitsbedingungen.
- **Jotkel** berücksichtigt die Interessen des gesamten Umfelds unter Berücksichtigung sowohl nationaler als auch lokaler Interessen.
- Das **Unternehmen** unterstützt nach Möglichkeit die lokale Gemeinschaft. Zuwendungen für wohltätige Zwecke werden im Rahmen der von der **Geschäftsführung von Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** definierten Grundsätze gewährt.

➤
G. NATÜRLICHE UMWELT

Die Firma **Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** richtet sich in ihrer Tätigkeit nach einem hohen Maß an Verantwortung für die natürliche Umwelt.

Das **Unternehmen** ist verpflichtet, die Umwelt zu schützen und natürliche Ressourcen verantwortungsbewusst zu nutzen. In diesem Zusammenhang:

- unterstützt es die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien,
- ergreift es Initiativen zur Förderung einer größeren Umweltverantwortung,
- sorgt es dafür, dass der Produktionszyklus, die Abwasserentsorgung, die Abfallbeseitigung, die Abgas- und Lärmemissionen innerhalb der festgelegten Standards bleiben,
- analysiert es die Auswirkungen jedes neuen Vorhabens auf die Umwelt,
- führt es regelmäßige Überprüfungen der Auswirkungen des Unternehmens auf die Umwelt durch,
- informiert es die Gemeinschaft, in der es tätig ist, über sein Umweltprogramm.

H. ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Jotkel Jan Krzywonos Sp. k. schafft sichere Arbeitsplätze, organisiert sichere Arbeitsabläufe und produziert sichere Produkte.

Die Mitarbeiter werden im Bereich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes geschult. Sie kennen die Verhaltensregeln bei der Ausübung ihrer Aufgaben und treffen die vorgeschriebenen Schutzmaßnahmen.

Das Unternehmen fördert eine Kultur der Arbeitssicherheit innerhalb der Organisation.

I. BEZIEHUNGEN ZWISCHEN WIRTSCHAFT UND POLITIK

Die Aktivitäten von **Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** zeichnen sich durch volle Achtung der Rechtsvorschriften aus, die von demokratisch gewählten lokalen, regionalen und nationalen Behörden umgesetzt werden.

- Das **Unternehmen** unterstützt keine politischen Aktivitäten, die auf Hass, Vorurteilen und Diskriminierung gegenüber bestimmten Gruppen oder Personen basieren.

- Die Politik des Unternehmens im Bereich der Unterstützung sozialer und politischer Aktivitäten ist offen.
- Das Unternehmen behandelt Politiker und Vertreter der Behörden nicht besonders privilegiert.

J. ÖFFENTLICHE AUFTRÄGE

Die Firma **Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** beachtet das Gesetz über öffentliche Aufträge, insbesondere:

- sie versucht nicht, Entscheidungsträger durch Geschenke, Versprechungen von Vorteilen und finanzielle Zuwendungen zu beeinflussen,
- sie gibt in ihrem Angebot solche sachlichen Bedingungen an, die tatsächlich erfüllt werden können,
- sie stellt in ihrem Angebot ihre Leistungen und Erfahrungen wahrheitsgemäß dar,
- sie ergreift keine Maßnahmen, die Mitbewerber diskreditieren.

K. FRAGEN IM ZUSAMMENHANG MIT DEM INTERNATIONALEN GESCHÄFTSLEBEN

- **Die Firma Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** respektiert die in anderen Ländern geltenden Rechtsvorschriften und Sitten der dort lebenden Gesellschaft.
- Sie respektiert die Traditionen und die Kultur jedes Landes, mit dem sie kooperiert.
- Sie handelt im Bereich des internationalen Handels verantwortungsbewusst und gemäß den von Polen anerkannten Vereinbarungen.
- **Jotkel** kooperiert nicht mit Unternehmen, die Gewinne aus der Beschäftigung von Kindern, Zwangsarbeit oder Sklavenarbeit erzielen.

L. KONTAKTE ZU DEN MEDIEN

Das **Unternehmen** verfolgt eine offene Informationspolitik gegenüber den Medien und den zuständigen Behörden. Es gibt zuverlässige Informationen über seine Geschäftstätigkeit. Es beachtet die Regeln der Repräsentation gegenüber den Medien

und den zuständigen Kontrollbehörden, was Teil einer koordinierten Politik der Kommunikation und des Informationsflusses mit der Umwelt ist.

Zur Weitergabe von Informationen an Medien und Behörden sind die Mitglieder der Geschäftsführung und die von der Geschäftsführung dazu ermächtigten Personen berechtigt.

M. IMAGE

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, auf ihr Image zu achten, da das Image einen großen Einfluss auf die Wahrnehmung des **Unternehmens** durch seine Interessenvertreter hat. Daher gilt Folgendes:

- Sie müssen gepflegt aussehen und ihre Kleidung soll den Umständen angemessen sein.
- Sie müssen sich unter Beachtung der Regeln der persönlichen Kultur verhalten,
- Sie müssen sich außerhalb des Arbeitsplatzes in Situationen, in denen sie mit dem **Unternehmen** in Verbindung gebracht werden können, angemessen verhalten.

N. EINHALTUNG DES ETHIKKODEX

Alle Mitarbeiter von **Jotkel Jan Krzywonos Sp. k.** sind verpflichtet, die Bestimmungen des Ethikkodex zu beachten. Jeder Mitarbeiter soll gemäß der Gewissens- und Meinungsfreiheit seinen Vorgesetzten Verhaltensweisen melden, die gegen die Grundsätze des Ethikkodex verstoßen. Jeder Verstoß gegen die Grundsätze des Kodex erfordert eine Reaktion sowohl seitens der Mitarbeiter als auch seitens der Vorgesetzten. Ein Verstoß gegen die oben genannten Grundsätze kann disziplinarische Maßnahmen zur Folge haben.

O. ENTSCHEIDUNG IN ZWEIFELSFÄLLEN, ÜBERWACHUNG DER EINHALTUNG UND WEITERENTWICKLUNG DES ETHIKKODEX

Anmerkungen zum Ethikkodex oder Zweifel hinsichtlich der Auslegung seiner Bestimmungen können die Mitarbeiter von Jotkel direkt an die **Geschäftsführung des Unternehmens** richten. Die Befugnisse zur Auslegung, Überwachung der Einhaltung und Weiterentwicklung des Ethikkodexes liegen bei der **Geschäftsführung des Unternehmens**. Die Entscheidung über die Genehmigung und Änderungen des Kodexes trifft die **Geschäftsführung**.

P. ANMERKUNGEN ZUR UMSETZUNG DES KODEXES

1. Die Umsetzung des Kodexes soll mit der Überwachung der Einhaltung des Ethikprogramms verbunden sein.
2. Die strikte Beachtung des Kodex soll das Ergebnis der Schulung der Mitarbeiter im Bereich der angenommenen Grundsätze sein.
3. Das Unternehmen soll die Übereinstimmung der getroffenen Entscheidungen und Vorgehensweisen mit den im Kodex definierten Grundsätzen überwachen.
4. Das Ziel des Unternehmens soll es sein, ein günstiges Arbeitsklima und Chancen für die Mitarbeiter zu schaffen und alle Fragen im Zusammenhang mit Verhaltensweisen und Entscheidungen, die als ethisch verwerflich angesehen werden, aufzuklären.